

Die Prüfungsliteratur gültig ab WS 2021/22 (ab Oktober 2021)

- Antonacopoulou, E. P., & Güttel, W. H. (2010): Staff induction practices and organizational socialization: A review and extension of the debate. *Society and Business Review*, 5(1), 22-47.
- Berger, U., & Bernhard-Mehlich, I. (2006): Die Verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie. In Kieser, A., & Ebers, M. (Hg.): *Organisationstheorien*, pp. 169-214.*
- Cialdini, R. B. (2011): *Die Psychologie des Überzeugens*. 6. Auflage, Bern: Verlag Hans Huber, pp. 43-153 & 215-259 & 261-292.*
- Crossan, M. M., Lane, H. W., & White, R. E. (1999). An organizational learning framework: From intuition to institution. *Academy of Management Review*, 24(3), 522-537.
- De Jong, P., & Berg, I. K. (2011). *Lösungen (er) finden: das Werkstattbuch der lösungsorientierten Kurztherapie*. Ort: Verlag Modernes Lernen., pp. 21-45 & 76-202.*
- Feldman, M. S., & Pentland, B. T. (2003). Reconceptualizing organizational routines as a source of flexibility and change. *Administrative Science Quarterly*, 48(1), 94-118.
- Garaus, C. (2011): I did it my way. Die Rolle der Selbstbestimmung in der MitarbeiterInnen-Motivation. *Austrian Management Review*, 1(1), 99-109.
- Güttel, W.H., & Konlechner, S. (2009): Kontinuierlicher Wandel mit Ambidexterity. Vorhandenes Wissen nutzen und gleichzeitig Neues entwickeln. *Zeitschrift für Führung + Organisation (zfo)*, 78(1), 45-53.
- Hasenzagl, R., & Güttel, W.H. (2018): Wozu Unternehmensberatung? Grundtypen, Möglichkeiten und Grenzen. *Austrian Management Review*, 8(1), 11-24.
- Mayrhofer, W., Meyer, M., & Titscher, S. (2010): Zur Praxis der Organisationsforschung. In: Mayrhofer, W., Meyer, M., & Titscher, S. (Hrsg.): *Praxis der Organisationsanalyse*. pp. 17-44.*
- O'Reilly III, C. A., & Tushman, M. L. (2008). Ambidexterity as a dynamic capability: Resolving the innovator's dilemma. *Research in Organizational Behavior*, 28, 185-206.
- Sandberg, J., & Tsoukas, H. (2015). Making sense of the sensemaking perspective: Its constituents, limitations, and opportunities for further development. *Journal of Organizational Behavior*, 36(S1), S6-S32.
- Schreyögg, G., & Koch, J. (2020): *Management. Grundlagen der Unternehmensführung*. 8., vollständig überarbeitete Auflage, Wiesbaden: Springer Gabler. (Lehrbuch über JKU Bibliothek als e-book verfügbar)
- Uhl-Bien, M., & Arena, M. (2018). Leadership for organizational adaptability: A theoretical synthesis and integrative framework. *The Leadership Quarterly*, 29(1), 89-104.

*) als Kopiervorlage am Institut erhältlich