

INSTITUTE
OF LEADER
SHIP AND
CHANGE
MANAGE
MENT

JOHANNES
KEPLER
UNIVERSITY

2009 - 2019

Leadership und Wandel sind unsere Kernthemen in Forschung, Lehre und Transfer.

Forschung: Change, Learning, & Leadership

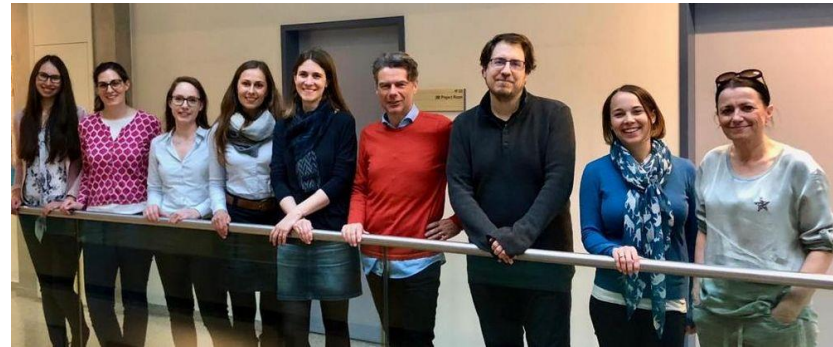
- Wandel- & Entwicklungsprozesse von Organisation
- Veränderungskompetenzen: Dynamic Capabilities & Managerial Dynamic Capabilities
- Organisationale Abwehrmechanismen
- Entscheidungsprozesse in widersprüchlichen Kontexten (z.B. Effizienz vs. Innovation)

Lehre: Undergraduate, Graduate, & Postgraduate Programs

- Strategie-Organisation-Team-Individuum
- Führung
- Lernprozesse
- Veränderungsmanagement

Transfer: Theorie-Praxis-Transfer

- Transferzeitschrift: Austrian Management Review
- Transferforen: Austrian Management Forum
- Strategic Learning Labs
- Executive Education & Beratung



<https://www.jku.at/institut-fuer-personalfuehrung-und-veraenderungsmangement>

Univ.Prof. Dr. Wolfgang H. Güttel

Dr.ⁱⁿ Barbara Müller

Dr. Stefan Konlechner

Dr. Arne Keller

Mag.^a Johanna Grünauer (Karenz)

Mag.^a Caroline Paparella

Mag.^a Katharina Musil

Mag.^a Nicole Lettner

Sandra Mittmannsgruber (StudAss)

Beate Hörmanseder (Sekretariat)

In unserer Forschung untersuchen wir – primär mittels Fallstudien – wie Organisationen das Spannungsfeld zwischen Stabilität und Wandel meistern.

Center for Managing Capability Development & Ambidexterity

Capability Development

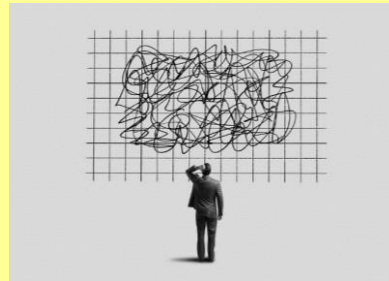


Ambidexterity & HRM



Center for Managing Tension & Complexity

Dealing with Complexity / Paradoxical Leadership



Creating Tensions



Center for Managing Change

Changing Quality Culture



Safety Culture Change in High-reliability Organizations



Center for Microfoundations of Rules & Routines

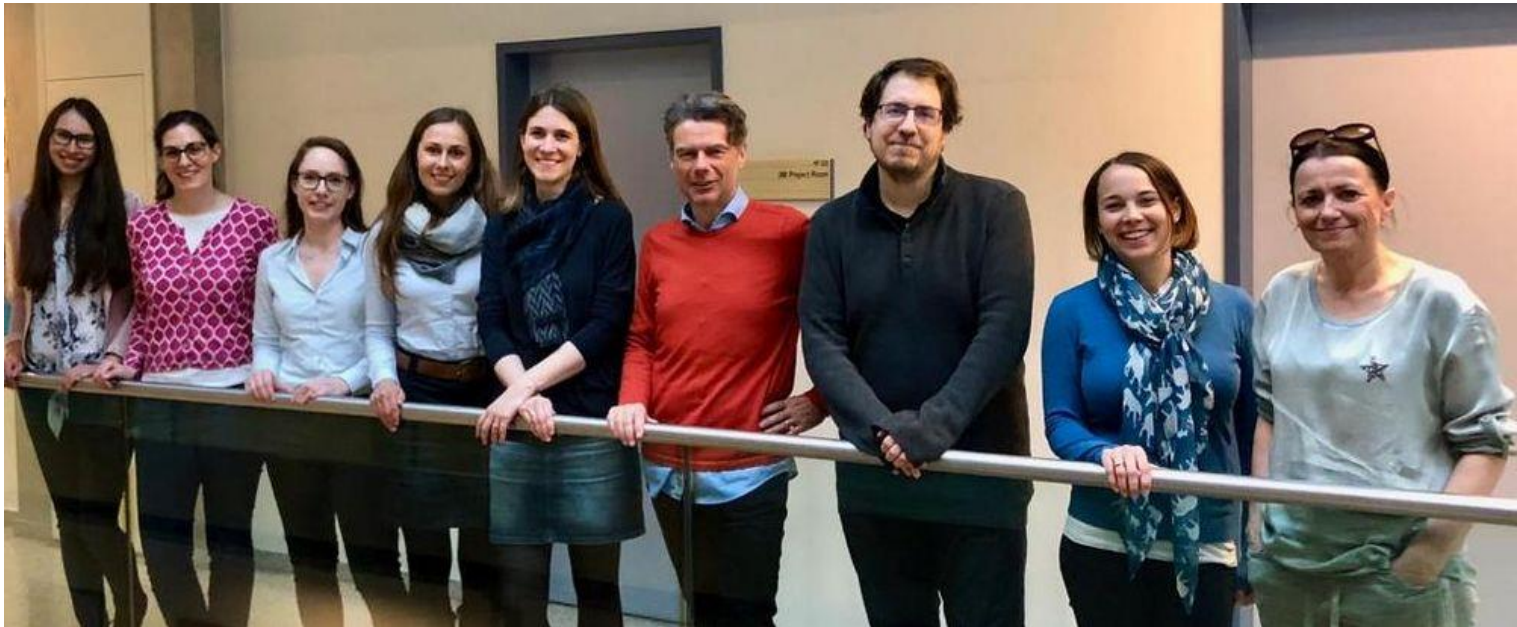
Elementary Heuristics / Decision making



Cognitions & Capabilities



Veranstaltungen und Praxispartner im Jahr 2019





Site Visit – IST Austria, Jänner 2019



Site Visit – IST Austria, Jänner 2019



Site Visit – IST Austria, Jänner 2019



Site Visit – IST Austria, Jänner 2019



Site Visit – IST Austria, Jänner 2019



Austrian Management Forum, März 2019



PhD Seminar in Obergurgl, März 2019



PhD Seminar in Obergurgl, März 2019



CONCEPTUAL FRAMEWORK (1)

The research lacks of insights as to how organisations and managers develop resilience and how the resilience capacity is strenghten.

- ▶ Academic interest in the resilience concept grows steadily but remains still in a preliminary stage.
- ▶ Traditional risk management practises are insufficient to provide protection against the crisis and to enhance resilience.
- ▶ **Resilience** is the ability to anticipate trends and threats, to cope effectively with unexpected events and to learn from those events (Duchek, 2014; Limnios et al., 2014; Ortiz-de-Mandojana & Bansal, 2016).

... play an **important role** for the development of organisational ... (Adner & Helfat, 2003; Helfat & Martin, 2015).

↓

Dynamic managerial capabilities



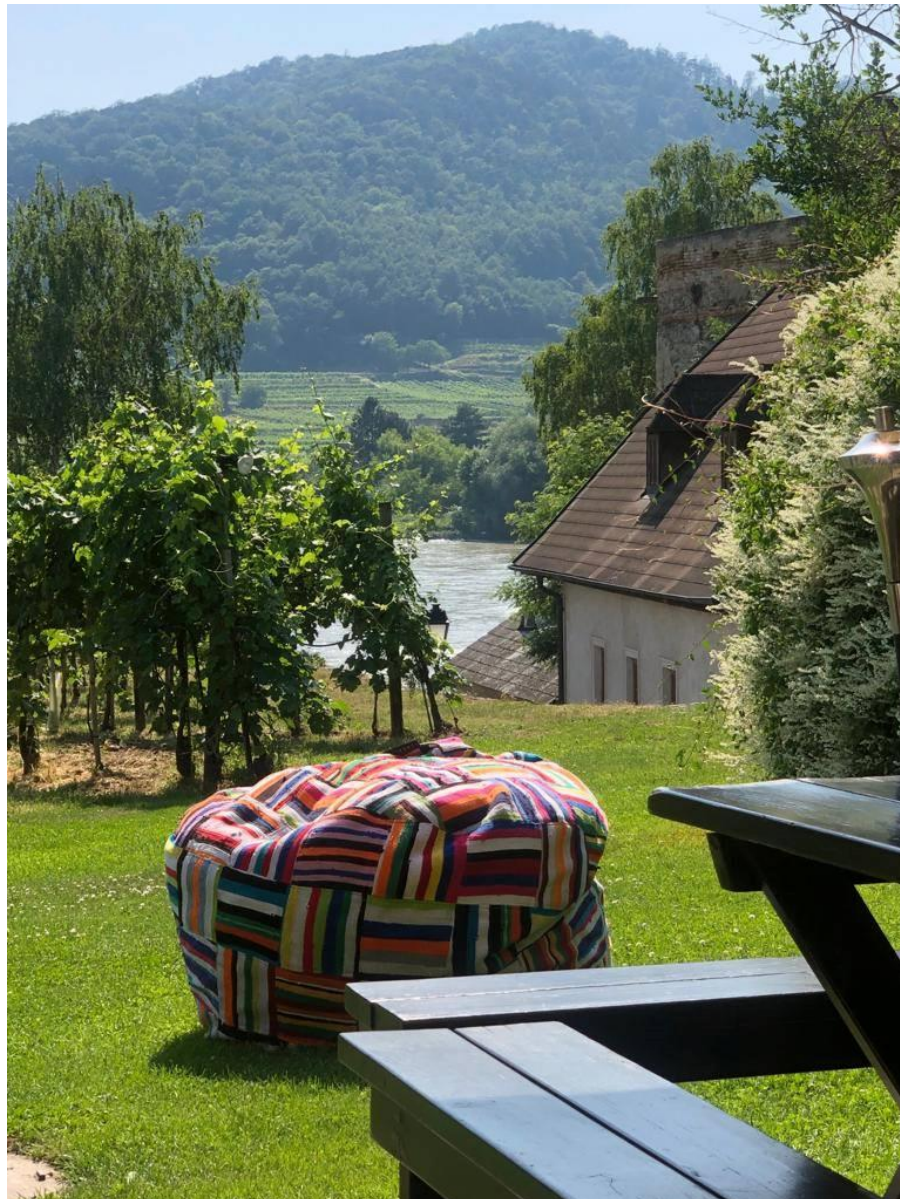
PhD Seminar in Obergurgl, März 2019



Defensio von Dr.ⁱⁿ Sylvia Schweiger, März 2019



Teamtage Dürnstein, Juni 2019



Teamtag Dürnstein, Juni 2019



Teamtage Dürnstein, Juni 2019



KTM, Juli 2019



KTM, Juli 2019

Veranstaltungen und Praxispartner im Jahr 2018



PhD Seminar in Obergurgl, März 2018



PhD Seminar in Obergurgl, März 2018



PhD Seminar in Obergurgl, März 2018



Speak up (1)

- Definition: to give your opinion about something in public, especially on a subject that you have strong feelings about (Cambridge English dictionary)
- =Express voice = proactive behavior that involves speaking up with **suggestions for improvement** (Detert & Burris, Grant & Ashford, 2008, Parker, Bindel & Strauss, 2010, Van Dyne & LePine, 1998) and to **learn from mistakes** (Edmondson, 1996), **obtain creative ideas** (Zhou & George, 2001), **foster divergent thinking**, enhancing the quality of decision and solution (Nemeth, 1996)
- Edmondson introduced the construct of Psychological safety: a shared belief held by members of a team that the team is safe for interpersonal risk taking and that no one will be punished or humiliated for speaking up with mistakes. **Psychological safety facilitates a climate of**

5





PhD Seminar in Obergurgl, März 2018



PhD Seminar in Obergurgl, März 2018



Lange Nacht der Forschung, April 2018



Site Visit - Boehringer-Ingelheim, Juni 2018



DissertantInnen-Seminar, Oktober 2018



DissertantInnen-Seminar, Oktober 2018



DissertantInnen-Seminar, Oktober 2018





DissertantInnen-Seminar, Oktober 2018



DissertantInnen-Seminar, Oktober 2018





DissertantInnen-Seminar, Oktober 2018



DissertantInnen-Seminar, Oktober 2018



Weihnachtsfeier und Strategieklausur 2018



Weihnachtsfeier und Strategieklausur 2018



Weihnachtsfeier und Strategieklausur 2018

Veranstaltungen und Praxispartner im Jahr 2017





PhD-Seminar in Obergurgl, März 2017



PhD-Seminar in Obergurgl, März 2017



PhD-Seminar in Obergurgl, März 2017



PhD-Seminar in Obergurgl, März 2017



PhD-Seminar in Obergurgl, März 2017



Institutsausflug nach Freistadt, März 2017



Austrian Management Forum mit Edwin Feichter (Hofer KG), Oktober 2017



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Oktober 2017



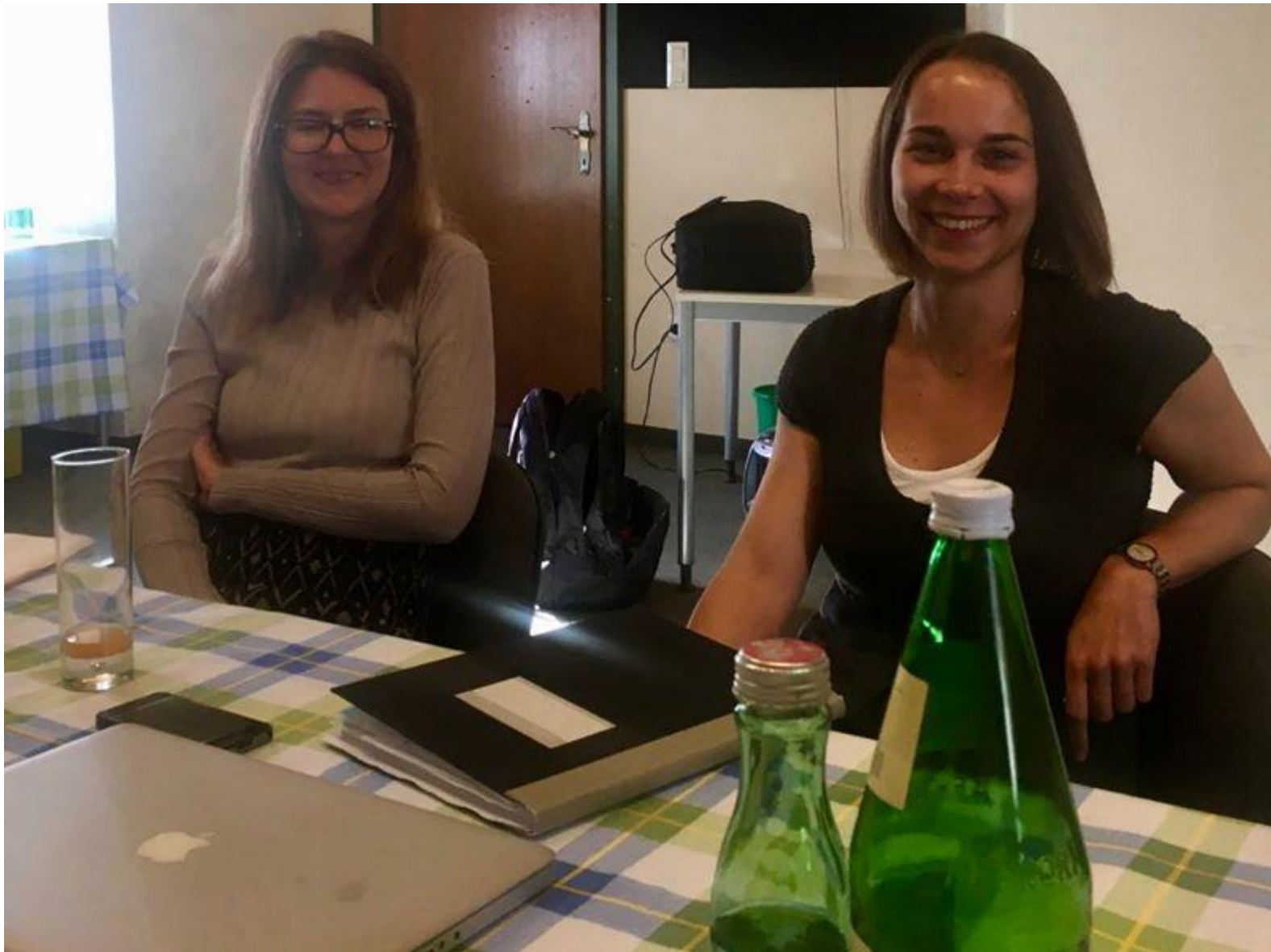
DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Oktober 2017



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Oktober 2017



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Oktober 2017



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Oktober 2017



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Oktober 2017



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Oktober 2017



Gastvortrag Dr. Ernst Balla (voestalpine), November 2017



Austrian Management Forum mit Georg Horacek (FACC), November 2017



Site Visit – Linz AG Wasser, Dezember 2017



Site Visit – Linz AG Wasser, Dezember 2017



Site Visit – Linz AG Wasser, Dezember 2017



Forschungsklausur Annaberg, Dezember 2017



Forschungsklausur Annaberg, Dezember 2017



Forschungsklausur Annaberg, Dezember 2017



Forschungsklausur Annaberg, Dezember 2017



Forschungsklausur Annaberg, Dezember 2017

Veranstaltungen und Praxispartner im Jahr 2016





Best Paper-Award für Karin Link, Februar 2016



Site Visit – Novomatic AG, April 2016



Habilitationskolloquium Barbara Müller, November 2016



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Dezember 2016



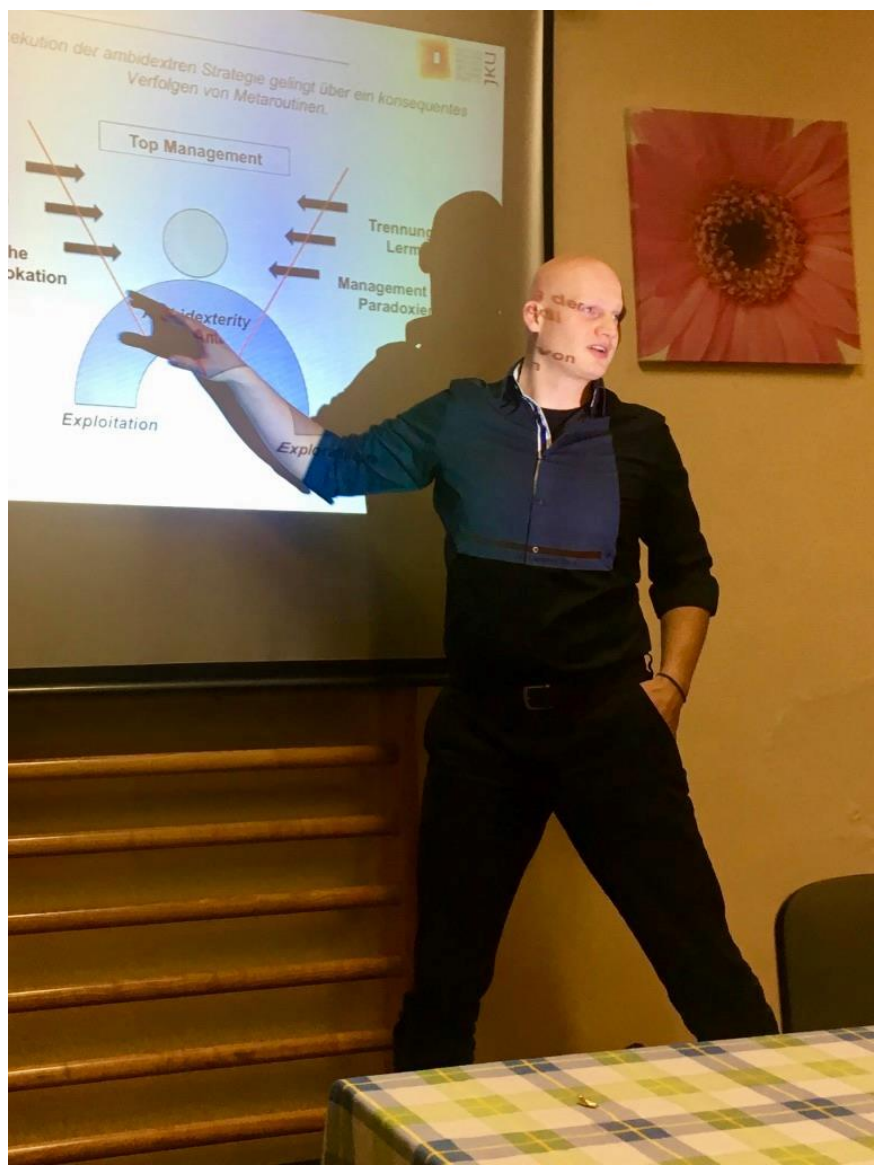
DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Dezember 2016



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Dezember 2016



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Dezember 2016



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Dezember 2016



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Dezember 2016





DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Dezember 2016



Strategieklausur in Annaberg, Dezember 2016



Strategieklausur in Annaberg, Dezember 2016

Veranstaltungen und Praxispartner im Jahr 2015





Ergebnis-Präsentation der Organisationsanalyse bei FACC AG
(im Rahmen des Research Seminars), Jänner 2015



Zertifikatsverleihung LIMAK, März 2015



Zertifikatsverleihung LIMAK, März 2015



Ergebnis-Präsentation der Organisationsanalyse bei Hofer KG
(im Rahmen des Research Seminars), Juni 2015



Strategieklausur, September 2015



Semester Kick-off, Oktober 2015



Site Visit – Silhouette, Dezember 2015



Site Visit – Silhouette, Dezember 2015



DissertantInnen Seminar in Annaberg, Dezember 2015





DissertantInnen Seminar in Annaberg, Dezember 2015



DissertantInnen Seminar in Annaberg, Dezember 2015



DissertantInnen Seminar in Annaberg, Dezember 2015

Veranstaltungen und Praxispartner im Jahr 2014





PhD-Seminar in Mariazell, Jänner 2014



PhD-Seminar in Mariazell, Jänner 2014



PhD-Seminar in Mariazell, Jänner 2014



PhD-Seminar in Mariazell, Jänner 2014



PhD-Seminar in Mariazell, Jänner 2014



PhD-Seminar in Mariazell, Jänner 2014



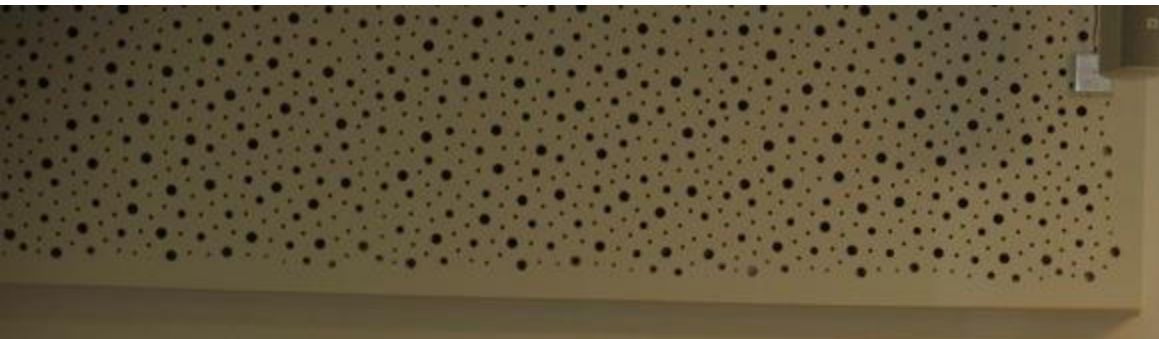
PhD-Seminar in Mariazell, Jänner 2014



Sightseeing-Tour in Wien mit Gastprofessor Allan Macpherson aus Wisconsin
Jänner 2014



Promotion von Julia Trede an der Universität Hamburg,
Februar 2014



Aus Kernkompetenzen kö



(Nov. 1997: \$ 110; Nov. 2008: \$ 10)

- Kernkompetenzen als zweischneidiges
- Effizienz & Nutzung bestehender Komp
- Erfolgs- und Misserfolgsfallen: schwierig



Abschluss MBA-Programme, LIMAK, Mai 2014



Abschluss MBA-Programme, LIMAK, Mai 2014



Site Visit Kommando Luftunterstützung, Juni 2014



Site Visit Kommando Luftunterstützung, Juni 2014



Strategieklausur, September 2014





Strategieklausur, September 2014



Strategieklausur, September 2014



5-Jahresfeier, Oktober 2014



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Dezember 2014







DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Dezember 2014



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Dezember 2014



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Dezember 2014









DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Dezember 2014



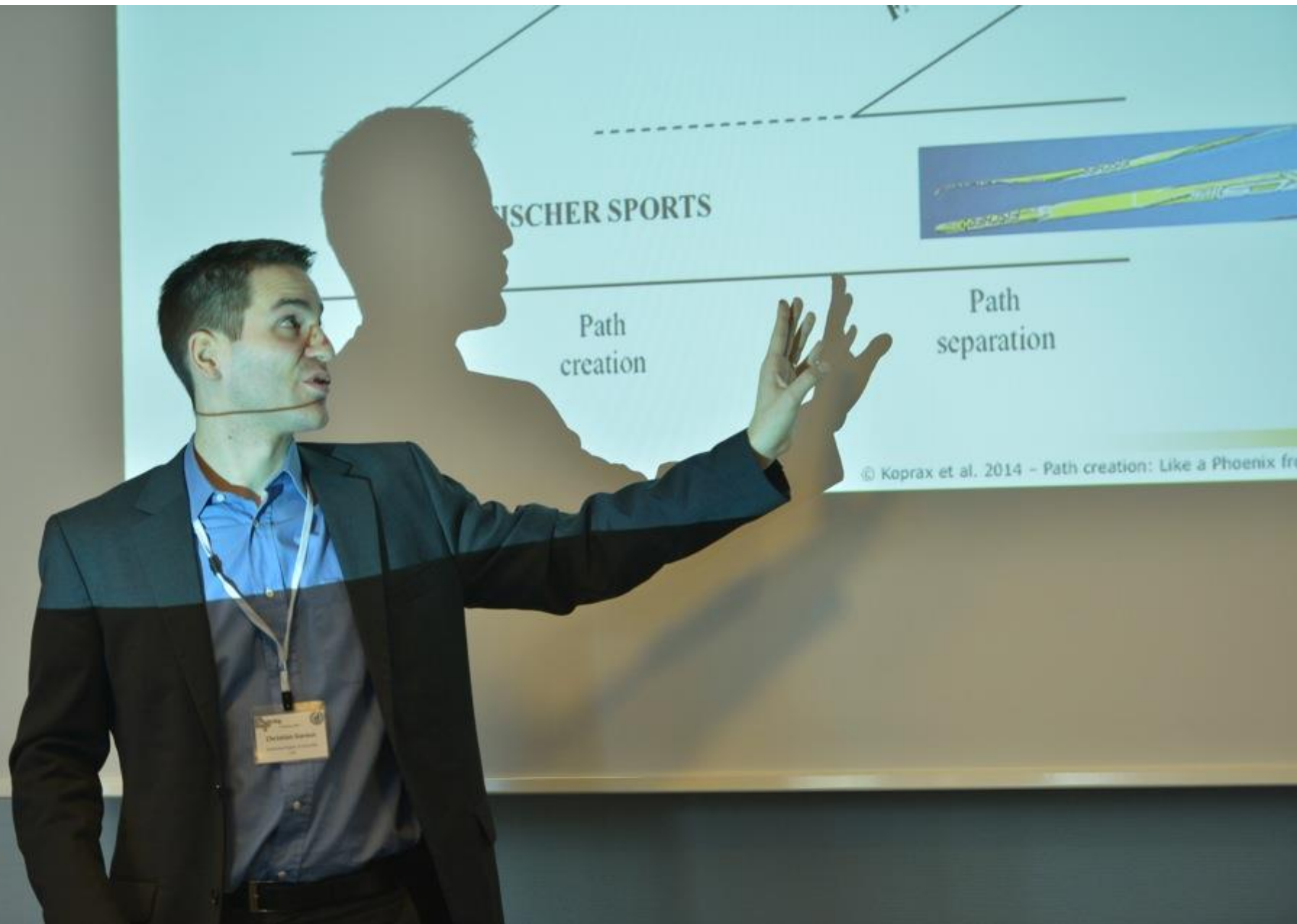
DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Dezember 2014



Sub Auspiciis-Promotion Dr.in Vera Roth, Dezember 2014







Veranstaltungen und Praxispartner im Jahr 2013





Lenzing AG, Jänner 2013





Large Hadron Collider, CERN, April 2014



Distribution Center IKEA in Wels, Mai 2013



Defensio Stefan Wilhelm, Juni 2013



Semester-Take-Off, Oktober 2013





















Management Development

Bei der Führungskräfteentwicklung (Management Development) folgt die LIMAK Austrian Business School einem integrativen Ansatz.

Management: unternehmerische Steuerung des Ressourceneinsatzes

Leadership: sozialer Interaktionsprozess

Führung

Strategie

Organisation

Gruppe

Individuum

Wahrnehmungs- & Entscheidungsmuster

Analyse- & Handlungsfähigkeit

Zielvergrößerung des Analyse- & Handlungsrepertoirs

LIMAK JKU

© Schulz 2013, 11, Führungskräfteentwicklung & Leadership







Microsoft Österreich, Dezember 2013

Veranstaltungen und Praxispartner im Jahr 2012



















































Stanford University, November 2012



Stanford University, November 2012



General Management-Master-Studierende beim Teaching-Seminar von Fellow Dr. Martin Ihrig, Dezember 2012



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Dezember 2012



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Dezember 2012



DissertantInnen-Seminar in Annaberg, Dezember 2012

Veranstaltungen und Praxispartner im Jahr 2010























Weitere Kooperationspartner in Forschung, Lehre und Transfer

Leadership & Change Management: Kooperationspartner in Foscung, Lehre & Transfer



Leadership & Change Management: Kooperationspartner in Foscung, Lehre & Transfer



Leadership & Change Management: Kooperationspartner in Foscung, Lehre & Transfer



die elisabethinen
linz · wien



ACADEMIA SUPERIOR
Gesellschaft für Zukunftsforschung



Vernetzungen mit Universitäten



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA



UNIVERSITÉ
DE GENÈVE

universität
innsbruck



TECHNISCHE UNIVERSITÄT
KAISERSLAUTERN

UNIVERSITÄT
SALZBURG

VU
VRJE
UNIVERSITEIT
AMSTERDAM

Freie Universität  Berlin

RUHR
UNIVERSITÄT
BOCHUM
RUB



WU
WIRTSCHAFTS
UNIVERSITÄT
WIEN VIENNA
UNIVERSITY OF
ECONOMICS
AND BUSINESS



Universität
Zürich ^{UZH}



TU
WIEN
TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
WIEN

ESADE
Business School

 Universität St.Gallen

HEC
MONTRÉAL



CHARLES
UNIVERSITY

FHWien
WKO WIEN

 UNIVERSITÄT
MANNHEIM

zeppelin universität

zwischen
Wirtschaft Kultur Politik

der Bundeswehr
Universität  München


Universität
Stuttgart

 UNIVERSITÄT
LIECHTENSTEIN

Vernetzungen mit Universitäten



Die LIMAK Austrian Business School veredelt Führungskompetenzen um Führungskräfte fit für stürmische Zeiten zu machen.

Austrian Business School **LIMAK**



JKU
JOHANNES KEPLER
UNIVERSITY LINZ



www.limak.at

- Älteste österreichische Business School (1989): Internationale Management Akademie (LIMAK)
- Top-level Executive Education
- 2 Geschäftsfelder: Offene Programme (u.a. MBAs) & Inhouse-Akademien
- Transferorientierung und große Performance-Verbesserungen durch die Arbeit in kleinen Gruppen zur Veredelung der Führungskompetenzen der Teilnehmer.
- Mag. Gerhard Leitner (kaufm. Geschäftsführer)

